

RECRUTE

UN.E CHARGÉ.E DE MISSION DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

pour la direction du développement
à temps complet

Cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs (catégorie A)
Contractuel de droit public en contrat de projet de 18 mois

Limitrophe des départements de l'Aveyron et du Cantal, la Communauté de Communes du Grand-Figeac est un territoire disposant d'un environnement préservé, d'une économie dynamique et d'un patrimoine remarquable.

Maillon structurant essentiel du territoire, le Grand-Figeac met en œuvre de très nombreuses compétences allant de la culture, à la santé, en passant par la voirie, le développement économique, la petite enfance et l'aménagement du territoire. Riche de 232 agents, la Collectivité accompagne et mobilise chaque jour les acteurs du territoire par les différentes politiques mises en œuvre.

Vous aussi, venez apporter vos compétences professionnelles et participez à ce travail collectif dans un cadre propice à l'épanouissement professionnel et familial.

La Direction du Développement est composée d'une équipe de 20 agents, intervenants sur différents champs d'activités tels que le développement économique et touristique, la transition énergétique, la maison de la formation, l'agriculture, la forêt et l'alimentation.

Placée directement auprès de la Directrice du Développement, en lien étroit avec les services économie et tourisme, vous accompagnerez la mise en œuvre des politiques de développement économique et touristique et contribuerez à élaborer et animer le projet de territoire.

Missions principales du poste

1- Volet touristique

- Participer au suivi du schéma de développement touristique
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie touristique du territoire en lien avec les syndicats et structures partenaires de la collectivité (en particulier le Syndicat de Gestion du Lac du Tolerme et le Syndicat des Voies Vertes du Lot)
- Assurer l'appui à la réalisation des projets de développement touristique et des entreprises du secteur touristique (en particulier le projet base trail)

2- Volet économique

2.1 Faire émerger les synergies autour de l'EIT (Ecologie Industrielle et Territoriale)

- Identifier des besoins des entreprises
- Accompagner les entreprises dans l'exploration de modèles efficients et sobres en ressources (économie de la fonctionnalité et de la coopération, éco-conception)
- Préfigurer un éco-réseau d'entreprises, grâce à l'animation d'un programme de réunions sur les différentes thématiques relatives à l'écologie industrielle et territoriale et l'économie circulaire, à la fédération des acteurs du territoire autour de ces enjeux.

2.2 Animation et gestion durable des ZA (Zones d'Activités)

- Créer et animer des outils de planification et d'observation (observatoire des dynamiques économiques, observatoire du foncier ...)
- S'assurer de la visibilité des ZA
- Mettre en place un outil de suivi des ZA (entretien, travaux, signalétique...)
- Participer à la rédaction d'un règlement des zones d'activités du territoire

Missions transversales du poste

- Recueillir une information actualisée sur les aides en faveur de développement territorial et le cas échéant élaborer les dossiers de demandes de subventions
- Participer à des réunions de travail avec tous partenaires institutionnels
- Concevoir des études et des dispositifs d'observation, de veille et de prospective
- Participer aux procédures d'achats publics du service, élaborer les cahiers des charges, analyser les offres et assurer le contrôle et le suivi de l'exécution des contrats du service.

Profil recherché

Compétences / Connaissances requises :

- Formation supérieure en Développement territorial, Aménagement, économie, tourisme vous justifiez d'une expérience en développement territorial et conduite de projet transversaux.
- Expérience souhaitée en collectivité, ou organismes para publics
- Expérience éventuelle sur un poste similaire
- Connaissances des règles d'aménagement et d'urbanisme applicables au ZA
- Compétence en développement local et gestion de projet

Qualifications personnelles :

- Être autonome et force de proposition
- Être méthodique, rigoureux et organisé
- Être capable d'élaborer des stratégies multi acteurs
- Savoir faire preuve de communication et transversalité interservices pour mener à bien les missions confiées

Contraintes du poste

- Contact direct et permanent avec les usagers.
- Permis B obligatoire, déplacements sur le territoire

Conditions

- Contrat de projet de 18 mois
- Poste à temps complet, basé à FIGEAC, à pourvoir dès que possible.
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + avantages sociaux (titres-restaurant, participation mutuelle, CNAS)

Envoi des candidatures

Dossier de candidature (lettre de motivation et CV) à adresser par mail à ressources.humaines@grand-figeac.fr ou par courrier à Monsieur Vincent LABARTHE, Président du Grand-Figeac, 2 rue Germain Petitjean, 46100 FIGEAC **jusqu'au 1^{er} mai 2024.**

Après présélection sur dossier de candidature, un entretien avec le jury de recrutement sera proposé aux personnes retenues.

Date estimée des entretiens : le vendredi 24 mai 2024 – après-midi.

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.