

Ensemble, construire les compétences pour l'économie et la société de demain

21 Mars 2025 - Figeac

En partenariat avec

Au programme



- 1 **ELEMENTS DE CONTEXTE**
- 2 **LES DYNAMIQUES EMPLOI-FORMATION-RECHERCHE SUR LE TERRITOIRE DU GRAND FIGEAC**
- 3 **FOCUS SUR LES FILIÈRES CLÉS DU TERRITOIRE**
- 4 **ELÉMENTS DE DIAGNOSTIC ET D'ENJEUX ISSUS DU SCHÉMA LOCAL ENSEIGNEMENT RECHERCHE INNOVATION**



Ensemble, construire les compétences
pour l'économie et la société de demain

1

ELEMENTS DE CONTEXTE



3 priorités

pour un nouveau modèle
de développement
dans tous les territoires



1

PERMETTRE AUX JEUNES D'OCCITANIE DE SE FORMER DANS LES MEILLEURES CONDITIONS POUR ACCEDER RAPIDEMENT A L'EMPLOI

2

SOUTENIR LA RECHERCHE POUR FAIRE PROGRESSER LES CONNAISSANCES ET ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS

3

INNOVER POUR RELEVER LES DEFIS DE DEMAIN

Un axe majeur de la stratégie régionale

Exemples d'actions menées



Appuyer les stratégies locales des VUE



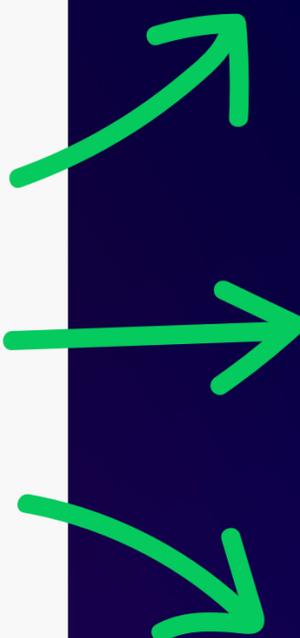
Concevoir et accompagner le développement de l'offre de formation à l'échelle des bassins de vie



Renforcer la recherche dans les VUE



Dynamiser la diffusion de l'innovation dans les territoires



Accompagnement à l'élaboration et au déploiement des Schémas Locaux Enseignement Supérieur Recherche Innovation



CPER 2021-2027 : +30 M€ pour les projets ESR dans les VUE (+1/3 du budget ESR)



Dispositif "Accompagner le développement de l'offre de formation dans les VUE" : 12 formations soutenues en 2023-2024 (2M€)



Vie étudiante

Appel à projets "Vie étudiante" dans les VUE
Budget participatif pour soutenir les initiatives étudiantes
Lutte contre la précarité / Distribution de produits d'hygiène



Recherche & Innovation

Dispositif Émergence : cofinancement de thèses
Appels à projets Diffusion de la Culture Scientifique et Technique
Mobilisation Ad'Occ, Pôles de compétitivité, Réseau des Développeurs, Pôle Universitaire d'Innovation

1. Éléments de contexte

Politique territoriale de la COMUE de Toulouse

Enjeux et perspectives stratégiques



- **Renforcer la gouvernance inter-établissements partagée** en recherchant un alignement avec les stratégies des acteurs du développement territorial, local, régional et national
- **Améliorer la visibilité de la signature de la Comue** dans les territoires à travers notamment l'essaimage de projets structurants
- **Renforcer l'implantation territoriale de l'ESR et rendre visible la place de l'université dans les Villes et Territoires Universitaires d'Equilibre**

Enjeux et perspectives opérationnels



- **Améliorer la connaissance des sites universitaires** au sein des différentes communautés yc auprès du grand public
- **Impulser et consolider la dynamique** au niveau inter-Villes et Territoires Universitaires d'Equilibre
- **Soutenir les projets de site** articulés avec les stratégies des établissements et des partenaires
- **Susciter davantage de partenariats** entre les acteurs académiques et extra-académiques
- **Accompagner le déploiement et l'évaluation des Schémas Locaux ESRI** dans une dynamique de continuum à plusieurs niveaux

1. Éléments de contexte



Une démarche engagée en 2022

🎯 **OBJECTIF** : fédérer les acteurs des territoires autour d'une **stratégie partagée** et faire émerger des **projets collectifs** sur tous les champs de l'ESR



Animée par l'**IUT**
et la **Ville de Figeac**



Impulsée et accompagnée
par la **Région** et la **Comue de Toulouse**



Concertation associant une **trentaine d'acteurs** impliqués dans l'ESR



La journée du 21 mars :
Jalon majeur de la démarche SLESRI



Renforcer l'axe "Formation / Recherche" en mettant en dialogue les acteurs académiques et les entreprises



Consolider le diagnostic sur les besoins en compétences



Partager ensemble les enjeux pour le territoire



Dégager des pistes d'actions concrètes

Ensemble, construire les compétences pour l'économie et la société de demain

2

**DYNAMIQUES EMPLOI-FORMATION-
RECHERCHE SUR LE TERRITOIRE DU
GRAND-FIGEAC**





2. Dynamiques Emploi-Formation-Recherche sur le territoire du Grand-Figeac

Le territoire du Grand-Figeac

Données socio-économiques



Ville centre du territoire du Grand-Figeac



45 389
habitants

34 habitants/km²
France: 118 hbt/km²

+ 7% d'habitants en 20 ans
(contre -1%/an dans le reste du Lot)



92 communes sur
1 300 km²

12e Communauté en France
pour le nombre de
Communes regroupées



Un taux de chômage en
dessous des moyennes
régionales et nationales



Notre particularité
Un territoire rural avec une dynamique industrielle
qui fait figure d'exception en Occitanie



10 000
habitants



Accueille l'ensemble des établissements
offrant des filières
d'enseignement supérieur
du territoire



2 entreprises implantées
sur le territoire communal
emploi à elles seules
+2 000 salariés
Ratier Figeac et Figeac Aéro

2. Dynamiques Emploi-Formation-Recherche sur le territoire du Grand-Figeac

Le territoire du Grand-Figeac

Données socio-économiques de la zone d'emploi Figeac-Villefranche



Au 3ème trim. 2024

7 % de taux de chômage dans le bassin d'emploi de Figeac Villefranche de Rouergue

Alors que le taux de chômage est de :

- 7,3 % dans le Lot
- 8,9 % en Occitanie
- 7,2% en France



Marché du travail

+ de 4 600 offres d'emplois enregistrées par France Travail, dont 57% durables et 43% d'offres de moins de 6 mois

49% des contrats concernent des postes d'employés qualifiés



Bassin d'emploi Figeac Villefranche - Source Insee
Source DREETS

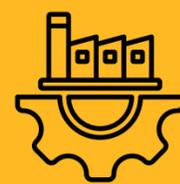
34 937
emplois
salariés



**Commerce, transport,
services divers**
11 629 emplois



**Administration publique,
enseignement, santé,
action sociale**
11 096 emplois



Industrie
7 215 emplois



Construction
2 587 emplois



Agriculture
2 371 emplois

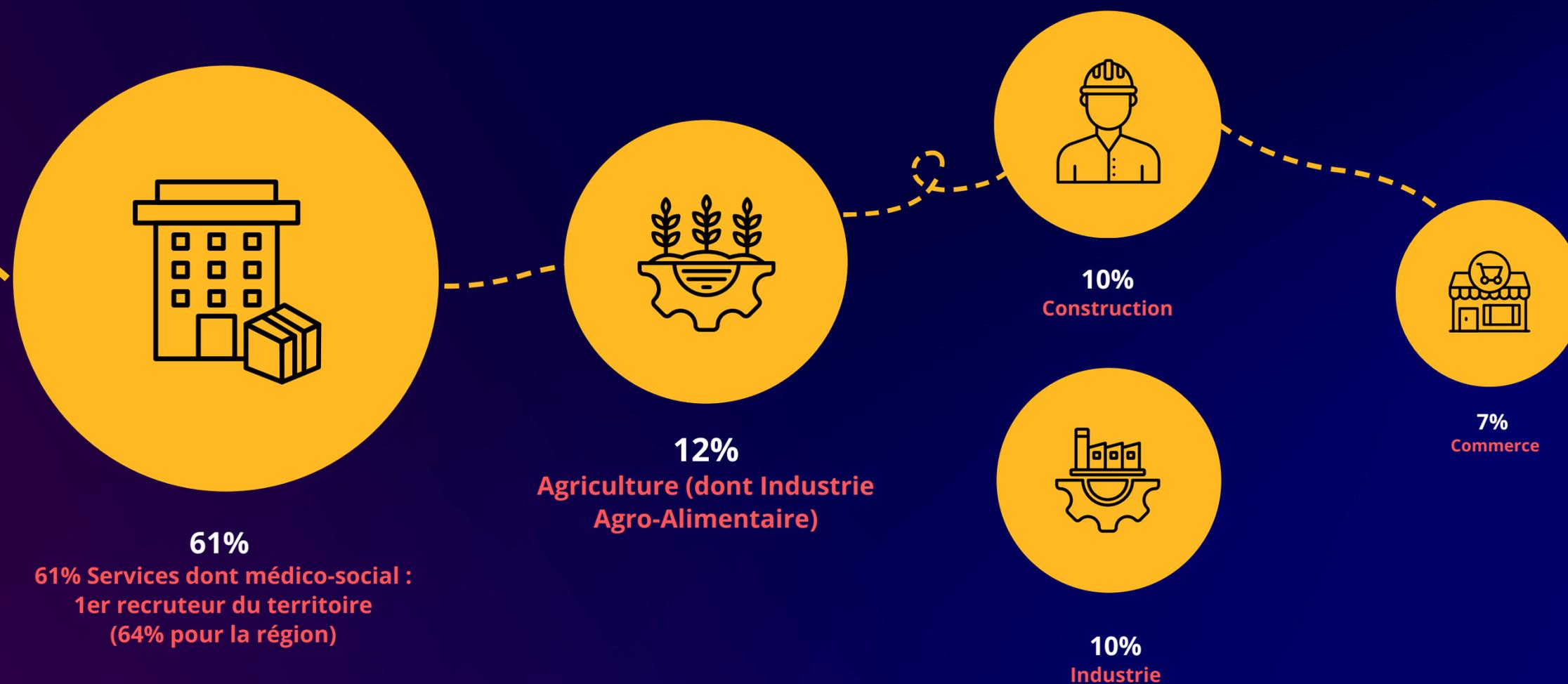
Ensemble, construire les compétences pour l'économie et la société de demain



Les principales filières qui recrutent sur le bassin d'emploi de Figeac

(en % d'intention d'embauche)

Source : Données France Travail 2024 – sur le bassin d'emploi de Figeac



61%
61% Services dont médico-social :
1er recruteur du territoire
(64% pour la région)

12%
Agriculture (dont Industrie
Agro-Alimentaire)

10%
Construction

10%
Industrie

7%
Commerce

2. Dynamiques Emploi-Formation-Recherche sur le territoire du Grand-Figeac

BASSIN FIGEAC

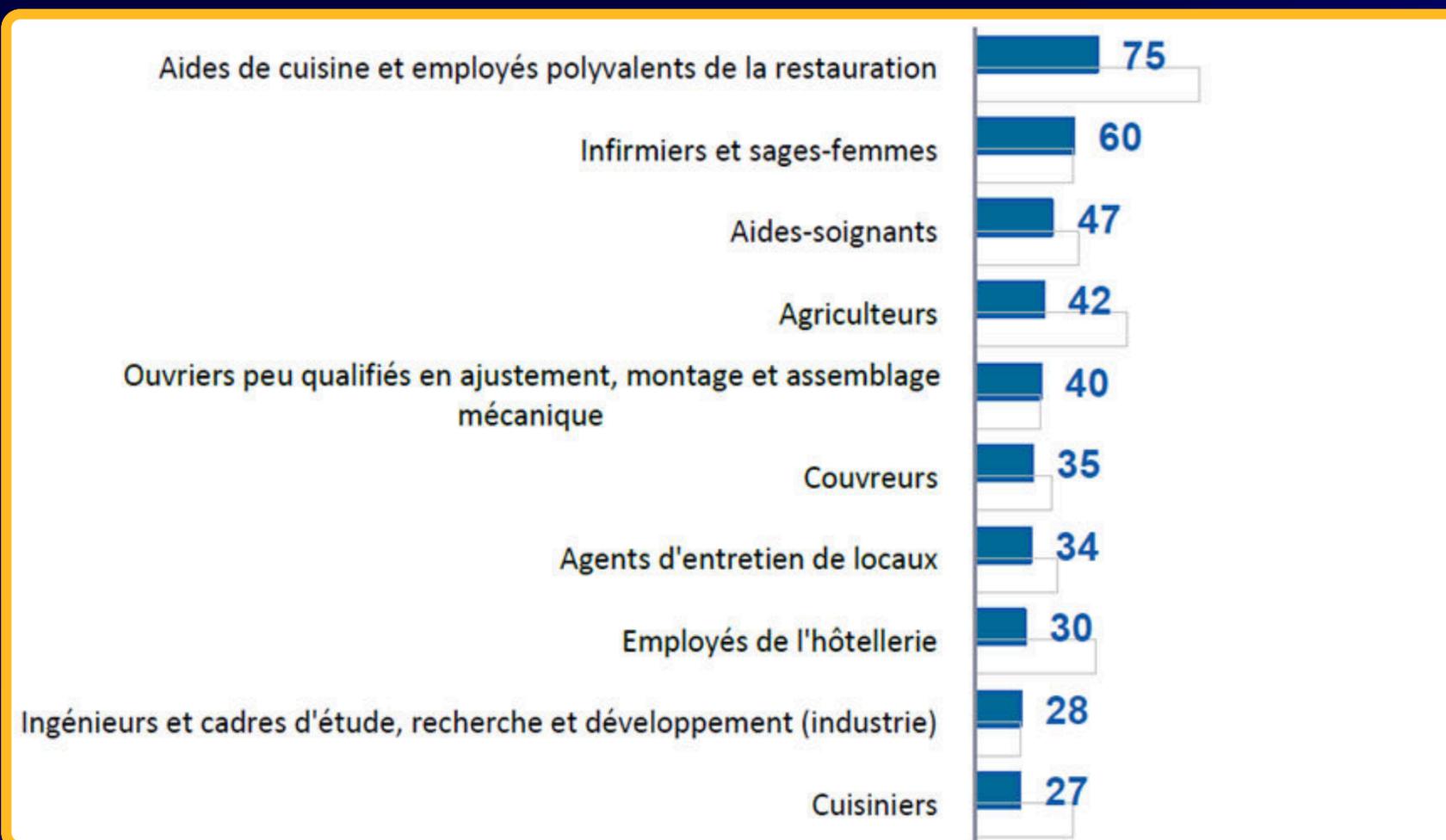
26% des établissements envisagent au moins un recrutement en 2024



- **1 700** projets de recrutement
- **33%** sont liés à une activité saisonnière
- **59%** sont jugés difficiles par les employeurs

Les besoins en compétences

Les 10 métiers les plus recherchés en 2024 (hors projets saisonniers)



● Projets de recrutement hors saisonniers sur le bassin d'emploi de Figeac ● Ensemble des projets

2. Dynamiques Emploi-Formation-Recherche sur le territoire du Grand-Figeac

650 ÉTUDIANTS

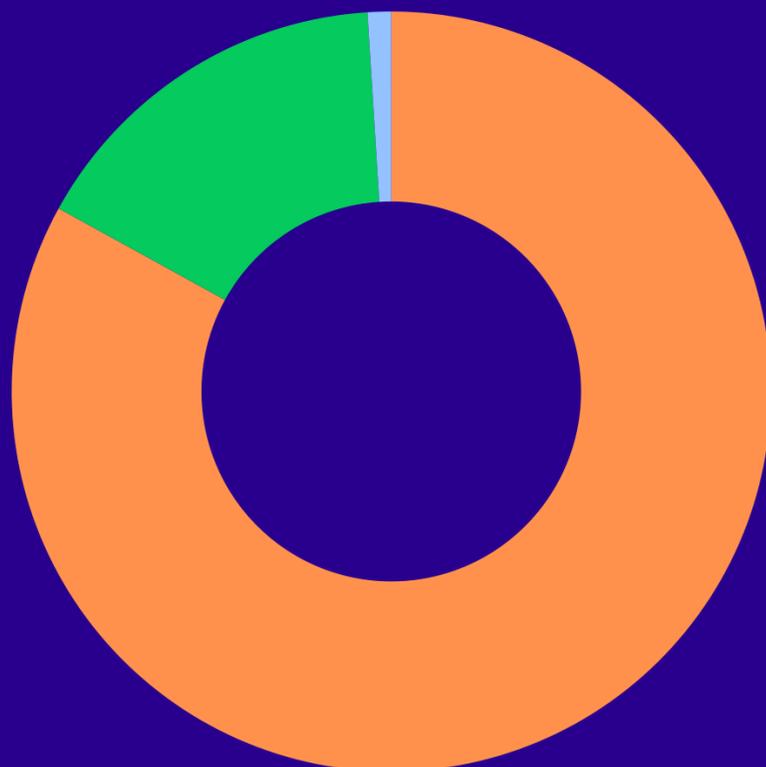
(2024-2025)

dont 17% en alternance



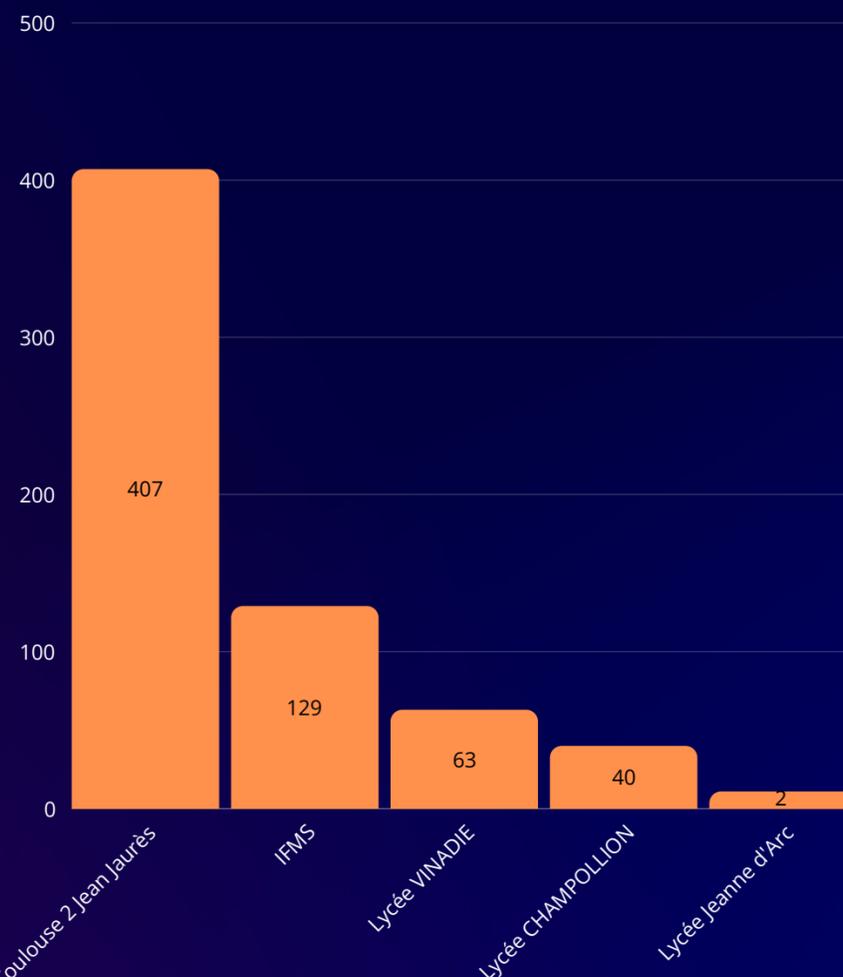
Forte prédominance du niveau Bac+3

● Autre (prepa)

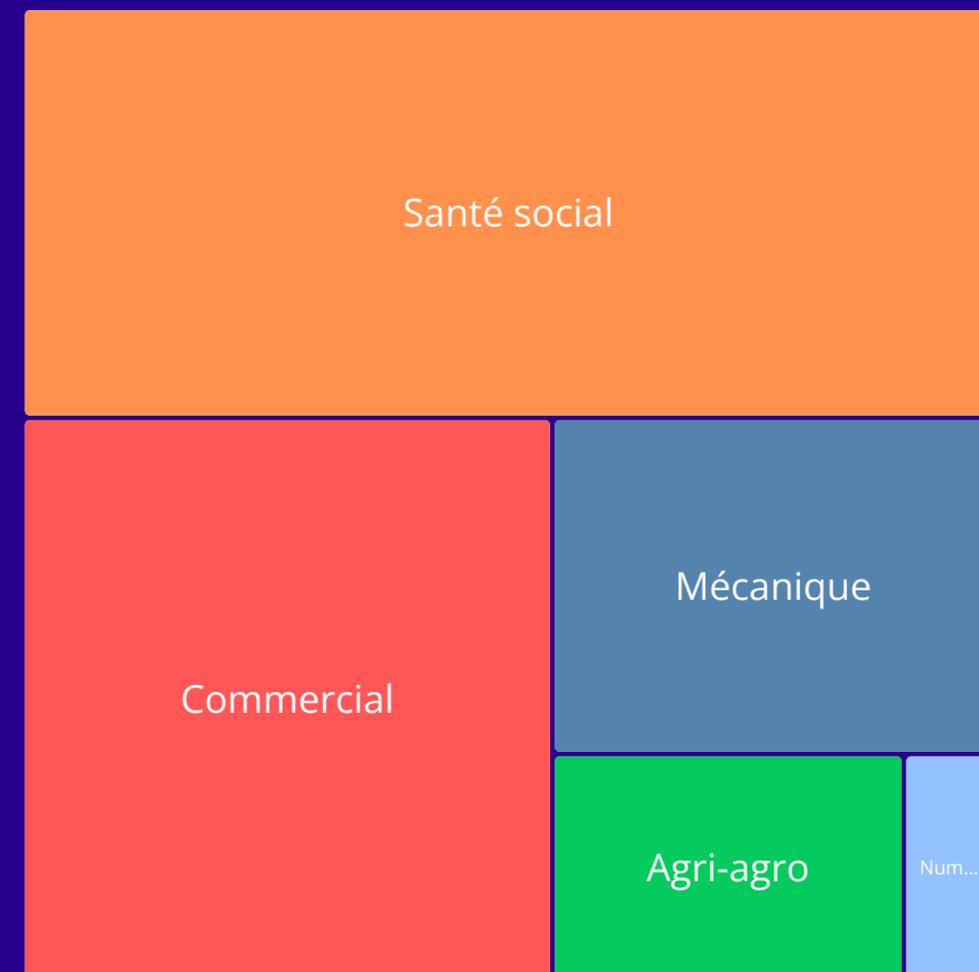


Panorama de l'offre de formation et des effectifs post-bac

5 établissements proposant des formations post-bac



Une offre d'enseignement supérieur diversifiée



Ensemble, construire les compétences pour l'économie et la société de demain



GROUPE DE RECHERCHE INTERDISCIPLINAIRE ET PLURIDISCIPLINAIRE DE FIGEAC



6 ENSEIGNANTS-CHERCHEURS



2 PÔLES

PÔLE PROCÉDES A HAUTE PRODUCTIVITE

PÔLE ORGANISATIONS NON ORIENTÉES VERS LE PROFIT ET LA GOUVERNANCE



LABORATOIRES DE RATTACHEMENT (HORS FIGEAC)

Laboratoires

Nombre enseignant-chercheur

Institut Clément Ader (ICA)	1
Centre d'Etudes et de Recherche, Travail, Organisation, Pouvoir (CERTOP)	4
Education, Formation, Travail, Savoirs (EFTS)	1
Institut de Droit Privé (IDP)	1

Répartition des enseignants-chercheurs par domaine scientifique

Sciences humaines et sociales

10

Sciences et technologies

4

3

FOCUS SUR LES FILIÈRES CLÉS DU TERRITOIRE



3. Focus sur les filières clés du territoire

La filière MÉCANIQUE / AERONAUTIQUE

Une dynamique industrielle et territoriale sur l'ensemble de la filière



1/4 de l'emploi
sur le territoire
Grand-Figeac
4500 salariés



Deux fleurons de la
sous-traitance aéronautique
les groupes RATIER FIGEAC COLLINS AEROSPACE
et FIGEAC AÉRO



Un écosystème économique
« industriel »
basé sur l'essaimage et le
développement endogène



Cluster Mecanic Vallée



Centre de Formation de
l'Industrie UIMM
à Quercypôle



Campus des métiers
et des qualifications



Des formations **bac et**
post bac dédiées



Une reconnaissance
« Territoires
d'industrie »





3. Focus sur les filières clés du territoire

La filière MÉCANIQUE / AERONAUTIQUE

3 parcours de formation post bac sur le site

138 étudiants
dont **46% en alternance**



IUT

BUT GÉNIE MÉCANIQUE ET PRODUCTIQUE

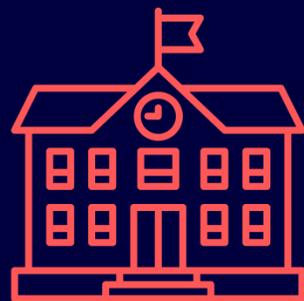
- Innovation pour l'industrie
- Simulation numérique et réalité virtuelle

110 étudiants - Taux de remplissage 98%

LP MÉTIERS DE L'INDUSTRIE

Qualité contrôle Métrologie

7 étudiants - Taux de remplissage 47%



Lycée Champollion

BTS CONCEPTION DE PROCESSUS ET RÉALISATION DE PRODUIT

Option B Production sérielle

21 étudiants - Taux de remplissage 86%



**Formations proches
Hors Figeac**

LYCÉE LA DÉCOUVERTE - DECAZEVILLE

BTS Conception de processus de réalisation de produits (CPRP)

IUT DE RODEZ

BUT Qualité Logistique Industrielle et Organisation (QLIO)



3. Focus sur les filières clés du territoire

La filière **MÉCANIQUE / AERONAUTIQUE**

Des étudiants issus majoritairement d'Occitanie qui tendent à privilégier la poursuite d'étude



LES ÉTUDIANTS DE LA FILIÈRE

Origine des étudiants

Des étudiants très majoritairement **originaires de la région Occitanie (> 80%)**

Vivier local

Formations **bacs et infrabacs** (bacs techno STI2D, Bacs pros...) - Lycée Champollion, CFAI de Quercypôle

Un recrutement plutôt local

80% du recrutement Lot-Limitrophe sur le BTS
30% à 40% des étudiants du BUT GMP originaires du Lot et de l'Aveyron



Devenir des étudiants

Après l'ancien diplôme DUT GMP :

90 % de poursuites d'études en Bac+3

(Licence pro)
Et Bac+5 (école d'ingénieurs, Master)

Peu de recul sur la réforme du BUT : vers un taux d'insertion directe plus élevé ?

3. Focus sur les filières clés du territoire

Le Grand-Figeac fait partie du territoire du cluster de la « **Mécanic Vallée** », qui s'étend de **Rodez à la Corrèze** et regroupe plus de **200 entreprises** et **12 000 salariés**



Le territoire du cluster de la « Mecanic Vallée »
Source : www.mecanicvallee.com

La filière MÉCANIQUE / AERONAUTIQUE

Des besoins en compétences sur tous les niveaux de qualification

Recrutement par type de poste (moy/an)	Mecanic Vallée	Lot	Niveau d'étude recherché
Cadre (RH, ...)	24	13	Ingénieur / Master 2 24%
Ingénieurs	65	45	
Technicien BE production	59	28	Bac+3 / Licence & BUT 12%
Opérateurs CN fraiseurs tourneurs	130	65	
Soudeurs	22	11	Bac pro ou CQPM 50%
Chaudronniers	13	4	
Monteurs ajusteurs	30	19	
Opérateurs tôleries	7		
Opérateurs composites	21	17	
Opérateurs en maintenance	11	4	
Divers production	75	26	
Autres	24	9	14%
Total	481	241	100%

Les recrutements par type de poste en moyenne sur les 14 dernières années
Source : Enquête de conjoncture de la Mecanic Vallée

3. Focus sur les filières clés du territoire

La filière MÉCANIQUE / AERONAUTIQUE

Un pôle de recherche structuré sur le territoire

4 enseignants-chercheurs
en Sciences et Technologies

Mécanique

Matériaux

Productique, usinage, fraisage

Mesure tridimensionnelle par analyse d'images

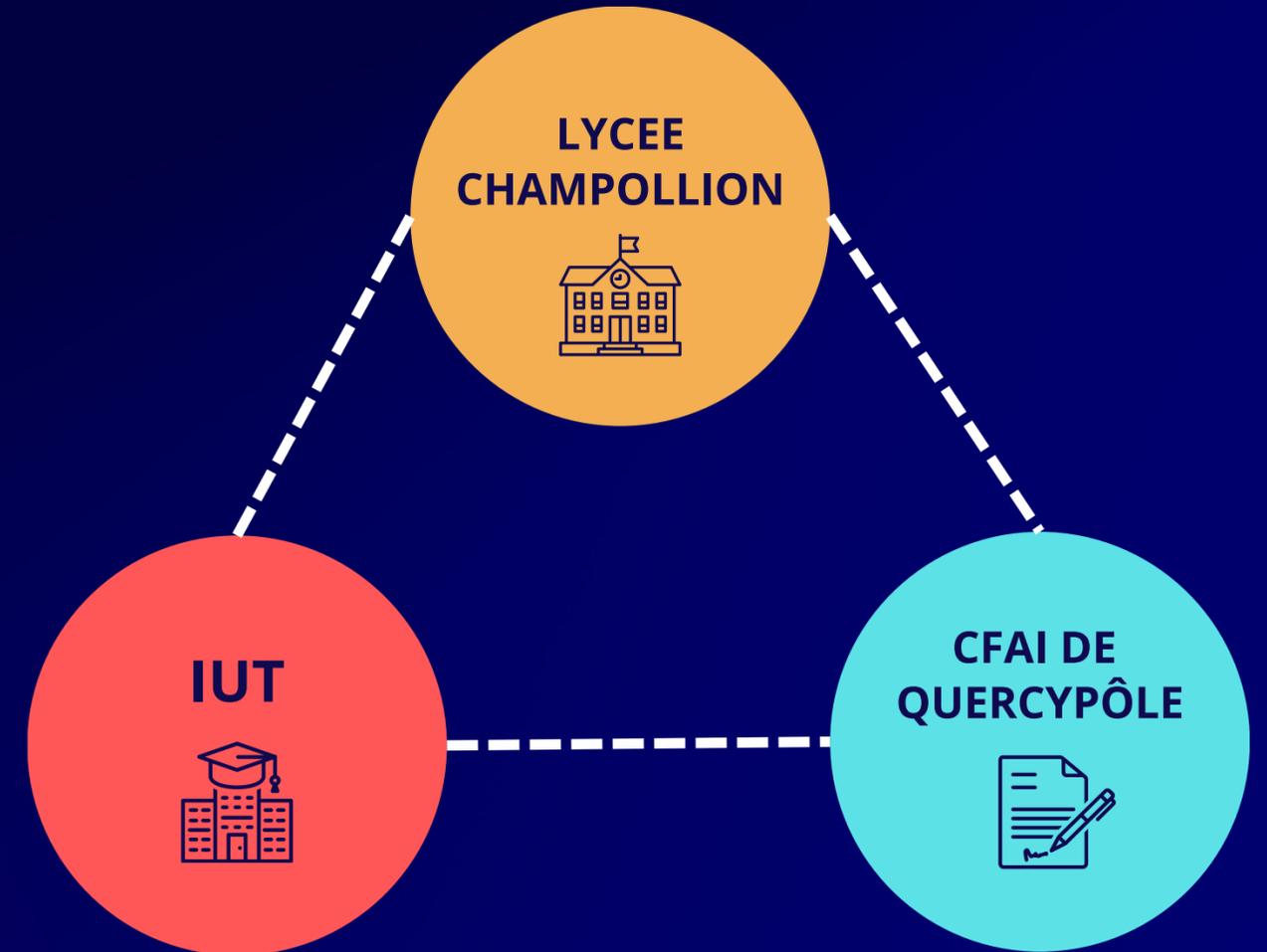


1 plate-forme scientifique

Université Toulouse Jean Jaurès



3 plateaux techniques



Ensemble, construire les compétences pour l'économie et la société de demain

3. Focus sur les filières clés du territoire

248
ÉTUDIANTS-APPRENANTS



Formations proches Hors Figeac

Mauris (Cantal) : Centre de Formation aux Métiers du Sanitaire et Social et du Médico-Social :

- DE Education spécialisée

La filière SANTE et SOCIAL

Une offre de formation dense et complète

**IFMS DU LOT
SITE DE FIGEAC**

Diplôme d'Etat Infirmier
129 étudiants - Taux de remplissage : 100%

IUT

BUT Carrières sociale
Animation sociale et culturelle
46 étudiants - Taux de remplissage : 89%

**BUT Carrières sociales et Diplôme d'Etat
Education spécialisée**
62 étudiants - Taux de remplissage : 100%

**ARC EN CIEL -
LYCÉE JEANNE
D'ARC**

**Prépa aux sélections du secteur
sanitaire et sociale**
9 étudiants

**Certificat de spécialisation
Encadrement du secteur sportif**
2 étudiants



3. Focus sur les filières clés du territoire

La filière SANTE et SOCIAL

Un vivier local important et une insertion professionnelle qui dépasse le territoire

LE PARCOURS DES ETUDIANTS

ORIGINE DES ÉTUDIANTS



RECRUTEMENT MAJORITAIRE OCCITANIE POUR LA FILIÈRE SANTÉ (IFMS), DONT 50% DU LOT - AVEYRON

FILIÈRE SOCIALE : RECRUTEMENT PLUS LARGE POUR LE BUT CARRIÈRES SOCIALES

VIVIER LOCAL - FORMATIONS BAC / INFRA BAC :

- **Lycée Jeanne d'Arc** : Bac ST2S et A2SP
- **Arc en Ciel/Lycée Jeanne d'Arc** : CAP
Accompagnement éducatif Petite enfance,
Diplôme nationale Aide à la personne...
- **IFMS de Figeac** : DE Aide-soignant



DEVENIR DES ÉTUDIANTS



INSERTION PROFESSIONNELLE DIRECTE DES ÉTUDIANTS DE L'IFMS :

- Lot (28%)
- Haute-Garonne (19%)
- Aveyron (16%)

DANS UNE MOINDRE MESURE :

Tarn et Garonne , Lot et Garonne Aude, Pyrénées-Orientales, Corrèze, Auvergne-Rhône Alpes...

3. Focus sur les filières clés du territoire

La filière SANTE et SOCIAL

Des métiers en forte tension sur le territoire

Quelques chiffres clés dans le Lot

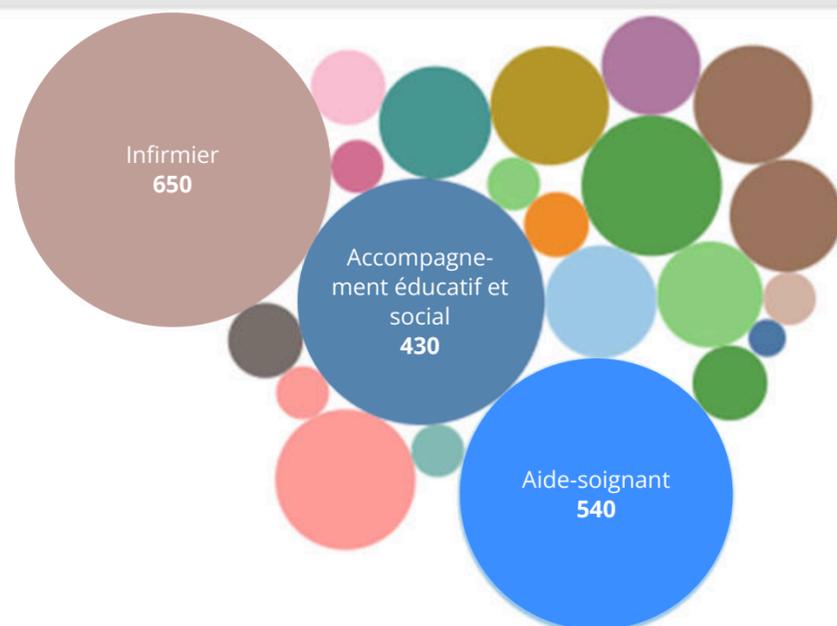
- Nombre d'actifs du sanitaire et social : **9 303** soit env. **20%** des salariés du département
- Part des -25 ans : **5%**
- Part des 55 ans et + : **23%**
- Nombre d'offres d'emploi : **2 410**



Des tendances similaires
au niveau du bassin
d'emploi de Figeac



Quel est le métier pour lequel il y a davantage d'offres d'emploi dans le département : Lot ?



Source : France Travail - Les offres d'emploi diffusées en 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie

SECTEUR : SERVICES - Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale - Bassin de Figeac

Les métiers les plus recherchés par les recruteurs du secteur

Les 10 métiers
les plus
recherchés
concentrent
63% des offres
d'emploi du
secteur

J1506	Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	(149 offres)
J1501	Aide-soignant / aide-soignante	(76 offres)
K1207	Éducateur spécialisé / éducatrice spécialisée	(60 offres)
K1301	Accompagnateur médico-social / accompagnatrice médico-sociale	(37 offres)
K1302	Assistant / assistante de vie dépendance	(36 offres)
J1301	Agent / agente de service hospitalier (ash)	(34 offres)
K1104	Psychologue	(22 offres)
K1201	Assistant social / assistante sociale	(22 offres)
G1602	Commis / commise de cuisine	(17 offres)
K1303	Garde d'enfant à domicile	(17 offres)

Source : France Travail Occitanie, données brutes

Ensemble, construire les compétences pour l'économie et la société de demain

3. Focus sur les filières clés du territoire

La filière SANTE et SOCIAL

Un pôle de recherche de référence en Sciences Humaines et Sociales



Et aussi

1 OBSERVATOIRE DES JEUNESSES ET POLITIQUES JEUNESSES DU LOT (ATSAC)





3. Focus sur les filières clés du territoire

Autres filières structurantes sur le territoire

Commercial



IUT de Figeac

BUT Techniques de Commercialisation
Licence Pro Technico-Commercial



182 étudiants



Cahors, Rodez, Aurillac
(BTS, CCI)

Agri-Agro



Lycée La Vinadie

BTSA Analyse, conduite et stratégie
de l'entreprise agricole
BTSA Production animale

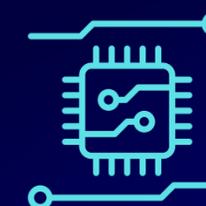


63 étudiants



Villefranche de Rouergue
(Institut François-Marty)

Informatique



Lycée Champollion

BTS Cybersécurité, Informatique
et Réseaux, Electronique



19 étudiants

+ IUT - Composante numérique du BUT GMP



IUT Rodez et Aurillac

4

**ELÉMENTS DE DIAGNOSTIC ET D'ENJEUX
ISSUS DU SCHÉMA LOCAL ENSEIGNEMENT
RECHERCHE INNOVATION**





4. Éléments de diagnostic et d'enjeux issus du schéma local ESRI

Éléments saillants issus de la concertation SLESRI

Atouts

Une **offre de formation diversifiée** en lien avec les secteurs économiques du territoire

Des **besoins de recrutement importants** sur certaines filières

La **présence de réseaux structurants** sur le territoire : CMQE, Mecanic Vallée, Territoire d'Industrie...

Des **relations formations/entreprises** existantes

Présence d'**activités de recherche** sur le site



Faiblesses

Erosion naturelle du potentiel étudiantin

Difficultés de recrutement d'étudiants sur certaines filières, mais aussi des enseignants (enseignants-chercheurs et vacataires) et des personnels administratifs et techniques

Manque de concertation locale lors de la création de formations et d'actions inter-établissements.



Opportunités

Réforme du BUT : augmentation du niveau de formation, création de nouveaux parcours en lien avec les entreprises

Un Schéma Local qui favorise **les synergies et la mise en place d'une stratégie collective** autour d'une ambition commune et globale (formation/ Recherche/Innovation/Vie étudiante)

Potentiel sur la **Formation Continue** : opportunité de **maintien d'une population qualifiée** sur le territoire



Menaces

Concurrence des établissements sur le bassin et avec les territoires environnants (vivier limité)

Contexte budgétaire contraint

Tensions sur les **ressources humaines** en matière d'encadrement des activités pédagogiques et d'accompagnement individualisé des étudiants

Faible mobilité des étudiants hors Figeac (stages, contrats entreprises)





4. Éléments de diagnostic et d'enjeux issus du schéma local ESRI

Enjeux issus de la concertation SLESRI



TRANSFORMER ET DÉVELOPPER L'OFFRE DE FORMATION

en fonction de l'évolution des
métiers et en lien avec les
besoins économiques et
sociaux du territoire



PROMOUVOIR LES FILIERES QUI RECRUTENT SUR LE TERRITOIRE

(mécanique, industries
agroalimentaires, services)



RENFORCER LES LIENS ENTRE L'ESR ET LES ÉCOSYSTEMES LOCAUX

**MERCI POUR VOTRE
PARTICIPATION**

Place aux échanges

