

RECRUTE

UN.E RESPONSABLE DE MICRO-CRÈCHE

pour la Direction Enfance Jeunesse Affaires Sociales et Santé – Crèche de Cajarc
à temps complet

Cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants (catégorie A)

Titulaire ou Contractuel de droit public en contrat à durée déterminée de 12 à 36 mois

Située dans le Lot, limitrophe des départements de l'Aveyron et du Cantal, la Communauté de Communes du Grand-Figeac est un territoire disposant d'un environnement préservé, d'une économie dynamique et d'un patrimoine remarquable.

Maillon structurant essentiel du territoire, le Grand-Figeac met en œuvre de très nombreuses compétences allant de la culture, à la santé, en passant par la voirie, le développement économique, la petite enfance et l'aménagement du territoire. Riche de 242 agents, la Collectivité accompagne et mobilise chaque jour les acteurs du territoire par les différentes politiques mises en œuvre.

Vous aussi, venez apporter vos compétences professionnelles et participez à ce travail collectif dans un cadre propice à l'épanouissement professionnel et familial.

Les crèches (et halte-garderie) intercommunales de Figeac et Capdenac-Gare accueillent des enfants de 2,5 mois à 3 ans (45 places à Figeac et 20 places à Capdenac-Gare).

La micro-crèche de Cajarc, qui ouvrira ses portes au 3^e trimestre 2025, accueillera 12 enfants.

Auprès de la Direction enfance jeunesse affaires sociales et santé, sous l'autorité de la directrice enfance jeunesse affaires sociales et santé, vous encadrerez une équipe de 3 agents et assurerez la responsabilité de l'établissement.

Missions principales du poste

- Concevoir et mettre en œuvre le projet éducatif et pédagogique au sein de la structure
- Accueillir, informer et coordonner la relation aux familles et à l'ensemble des professionnels
- Élaborer, suivre et contrôler les questions budgétaires et financières de la structure
- Assurer la gestion administrative et managériale de l'équipe
- Encadrer, conseiller, former et soutenir l'équipe pour assurer l'accueil et la prise en charge des enfants dans un climat de confiance et de sécurité
- Garantir l'application du cadre juridique, notamment en matière d'hygiène et de sécurité, et le respect des procédures internes de la collectivité
- Identifier et mobiliser les partenaires internes et externes
- Coordonner et veiller à la préparation des repas et à l'entretien des locaux et du linge.

Profil recherché

• **Compétences / Connaissances requises :**

- Titulaire d'un diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants
- Expérience dans un poste similaire souhaitée notamment en situation d'encadrement
- Maîtrise de la physiologie, du développement psychomoteur et des pathologies du nourrisson
- Maîtrise de la législation des structures d'accueil petite enfance

• **Qualifications personnelles :**

- Sens du service public
- Capacité à animer et fédérer une équipe
- Aptitudes relationnelles, permettant de tisser des relations professionnelles et de confiance avec enfants, parents et équipe
- Savoir réagir avec pertinence à des situations d'urgence
- Sens de l'écoute, de la psychologie et de la discrétion
- Capacité d'analyse et de synthèse

Contraintes du poste

- Vaccinations à jour.

Conditions

- Recrutement titulaire ou sur contrat de droit public de 12 à 36 mois
- Poste à temps complet, basés à CAJARC, à pourvoir le 8 septembre 2025.
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + avantages sociaux (titres-restaurant, participation mutuelle, CNAS)

Envoi des candidatures

Dossier de candidature (lettre de motivation, CV, copie du diplôme, dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) à adresser par mail à recrutement@grand-figeac.fr ou par courrier à Monsieur Vincent LABARTHE, Président du Grand-Figeac, 2 rue Germain Petitjean, 46100 FIGEAC **jusqu'au 11 mai 2025.**

Après présélection sur dossier de candidature, un entretien avec le jury de recrutement sera proposé aux personnes retenues.

Date estimée des entretiens : à partir du 26 mai 2025 (date précisée ultérieurement).

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.