GRAND-FIGEAC
Départements du Lot et de l'Aveyron
92 Communes membres - 45 387 habitants

RECRUTE

UN.E CHEF.FE D'ÉQUIPE VOIRIE

pour la Direction des Services Techniques – Service Voirie/Centre technique de Lacapelle-Marival

à temps complet

Cadre d'emplois des agents de maîtrise (catégorie C)

Titulaire ou Contractuel de droit public en contrat à durée déterminée de 12 à 36 mois

Située dans le Lot, limitrophe des départements de l'Aveyron et du Cantal, la Communauté de Communes du Grand-Figeac est un territoire disposant d'un environnement préservé, d'une économie dynamique et d'un patrimoine remarquable.
Maillon structurant essentiel du territoire, le Grand-Figeac met en œuvre de très nombreuses compétences allant de la culture, à la santé, en passant par la voirie, le développement économique, la petite enfance et l'aménagement du territoire. Riche de 242 agents, la Collectivité accompagne et mobilise chaque jour les acteurs du territoire par les différentes politiques mises en œuvre.
Vous aussi, venez apporter vos compétences professionnelles et participez à ce travail collectif dans un cadre propice à l'épanouissement professionnel et familial.

La voirie du Grand-Figeac représente 2 200 km, 9650 points lumineux, 3 centres techniques. Cette compétence est assurée par 26 agents, répartis sur 6 secteurs du Grand-Figeac.

Auprès de la Direction des Services Techniques, sous l'autorité du responsable du secteur voirie concerné, vous encadrerez une équipe de 8 agents pour assurer l'exécution de divers travaux d'entretien (mécanisés ou manuels) sur la voirie communautaire et les espaces publics du territoire du Grand-Figeac (secteur Nord et Nord-Est principalement).

Missions principales du poste

- Encadrer l'équipe voirie et organiser l'activité au quotidien
- Tenir un suivi d'activité détaillé de l'équipe
- Préparer les chantiers (demandes DICT, réalisation de métrés, information aux usagers, etc.)
- Vérifier la qualité et l'avancement des travaux
- Veiller au respect des mesures d'hygiène, environnementale et sécurité
- Assurer le suivi de l'entretien du bâtiment
- Patrouiller et diagnostiquer des principales dégradations de la voirie et du pluvial
- Poser et déposer la signalisation temporaire des chantiers et des dangers
- Réaliser des travaux de voirie et de pluvial
- Réaliser des travaux d'entretien courant des équipements de voirie
- Réaliser des travaux de maçonnerie
- Entretenir la signalisation horizontale et verticale
- Entretenir des abords routiers
- Surveiller et assurer l'entretien courant des ouvrages d'art
- Contrôler, assurer la maintenance de l'outillage, des véhicules et la gestion des stocks

Missions secondaires du poste

- Réaliser des travaux d'élagage et de débroussaillage
- Réaliser des travaux pour d'autres services ou secteurs dans le cadre de la polyvalence

Profil recherché

- **Compétences / Connaissances requises :**

- Diplôme BAC minimum idéalement dans le domaine des travaux publics
- Expérience dans un poste d'encadrement appréciée
- Permis B obligatoire
- Permis C et E appréciés (obligatoires à terme sur le poste)
- Habilitations AIPR et CACES appréciés
- Connaissance de la constitution de la voirie
- Maitrise des travaux VRD
- Notions élémentaires de gestion du domaine public
- Maîtrise du code de la route
- Connaissances des techniques liées aux éléments d'ouvrages de voirie, aux procédures de signalisation
- Connaissances en informatique et notamment Excel obligatoires

- **Qualifications personnelles :**

- Sens du service public et du travail en équipe
- Qualités relationnelles et de communication
- Appétence pour le management de proximité et capacité à rendre compte, à alerter si nécessaire
- Capacités de gestion du temps, d'organisation et de rigueur
- Esprit d'initiative dans le respect du cadre général d'intervention fixé par la hiérarchie
- Capacité d'adaptation, d'autonomie et de discrétion
- Appétence pour les nouvelles technologies
- Capacité à maintenir une cohésion de groupe

Contraintes du poste

- Horaires décalés en saison estivale

Conditions

- Recrutement titulaire ou sur contrat de droit public de 12 à 36 mois
- Poste à temps complet, basé à LACAPELLE-MARIVAL, à pourvoir au 1er janvier 2026.
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + nouvelle bonification indiciaire (fonctionnaire uniquement) + avantages sociaux (titres-restaurant, participation mutuelle, CNAS)
- Travail à 39h35 sur 5 jours du lundi au vendredi avec 25 jours de congés et 24.5 jours de RTT par année

Envoi des candidatures

Dossier de candidature (lettre de motivation, CV, copie du diplôme, dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) à adresser :

- par mail à recrutement@grand-figeac.fr
- ou par courrier à Monsieur Vincent LABARTHE, Président du Grand–Figeac, 2 rue Germain Petitjean, 46100 FIGEAC

jusqu'au 11 septembre 2025 inclus.

Après présélection sur dossier de candidature, un entretien avec le jury de recrutement sera proposé aux personnes retenues.

Date estimée des entretiens : à partir du 29 septembre 2025 (date précisée ultérieurement)

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.