

RECRUTE

CHARGÉ.E DE PROJET ANIMATION DE LA CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE (CTG)

pour la Direction Enfance Jeunesse Affaires Sociales et Santé

à temps complet

Cadre d'emplois des attachés (catégorie A)

Contractuel de droit public en contrat de projet de 3 ans

Située dans le Lot, limitrophe des départements de l'Aveyron et du Cantal, la Communauté de Communes du Grand-Figeac est un territoire disposant d'un environnement préservé, d'une économie dynamique et d'un patrimoine remarquable.

Maillon structurant essentiel du territoire, le Grand-Figeac met en œuvre de très nombreuses compétences allant de la culture, à la santé, en passant par la voirie, le développement économique, la petite enfance et l'aménagement du territoire. Riche de 242 agents, la Collectivité accompagne et mobilise chaque jour les acteurs du territoire par les différentes politiques mises en œuvre.

Vous aussi, venez apporter vos compétences professionnelles et participez à ce travail collectif dans un cadre propice à l'épanouissement professionnel et familial.

Auprès de la Direction Enfance Jeunesse Affaires Sociales et Santé, sous l'autorité de la Directrice et au sein d'une direction de 52 agents, vous contribuez à la conception, la mise en œuvre et au suivi de la Convention Territoriale Globale négociée entre la Communauté de Communes et les CAF du Lot et de l'Aveyron. Vous mettez en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement social du territoire, dans une approche multi thématiques. Sur un mode partenarial et dans une approche globale et transversale, vous contribuez au pilotage, à la contractualisation et au suivi des projets en coordonnant les différentes interventions des politiques publiques en jeu.

Missions principales du poste

- **Coordonner la réalisation des actions inscrites dans la CTG**
 - Concevoir, formaliser, conduire des projets opérationnels
 - Développer les partenariats
- **Animer le réseau des acteurs et partenaires de la CTG**
 - Coordonner les autres animateurs de la CTG
 - Organiser et conduire des réunions, de la définition des ordres du jour à l'élaboration des comptes-rendus
- **Concevoir et mettre en œuvre les outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs**
 - Concevoir des indicateurs de suivi et des bases de données partagées
 - Conduire des analyses statistiques, cartographiques, quantitatives et qualitatives
 - Mettre à jour les diagnostics territoriaux ou thématiques dans les domaines de l'enfance, petite enfance, soutien aux familles, parentalité, accès aux droits...
 - Evaluer les politiques et les actions mises en œuvre
 - Réaliser un bilan annuel d'activités

Missions secondaires du poste

- **Assister et conseiller les élus et comités de pilotage**
 - Réaliser une veille sur la réglementation, outils et méthodes du développement social territorial
 - Identifier des tendances et facteurs d'évolution
 - Repérer les leviers d'intervention possibles de la collectivité
 - Traduire les orientations politiques en plan d'actions

Profil recherché

- **Compétences / Connaissances requises :**
 - Niveau demandé : Bac +3 à Bac +5 dans le développement social local ou l'ingénierie sociale
 - Connaissance de l'environnement territorial
 - Connaissance du cadre réglementaire dans le champ du social, enfance, petite enfance, familles
 - Maîtrise de l'outil informatique pour le traitement de texte, les courriels ainsi que la conception et le suivi de tableaux de bord, la création de graphiques et de supports de présentation.
 - Aptitude à la prise de notes et aisance rédactionnelle (rédaction de documents administratifs type notes, synthèses, bilans, etc.)
 - Expérience dans l'animation de réunions appréciée

- **Qualifications personnelles :**

- Sens du service public
- Rigueur et méthode
- Force de proposition
- Sens de l'écoute
- Qualités relationnelles
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Aptitude à travailler en transversalité

Contraintes du poste

- Permis B obligatoire au regard des déplacements sur le territoire en lien avec la mission de développement des partenariats

Conditions

- Recrutement sur contrat de projet de 3 ans.
- Poste à temps complet, basé à FIGEAC, à pourvoir au 1^{er} janvier 2026.
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + avantages sociaux (titres-restaurant, participation mutuelle, CNAS)

Envoi des candidatures

Dossier de candidature (lettre de motivation, CV, copie du diplôme, dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) à adresser à Monsieur Vincent LABARTHE, Président du Grand-Figeac :

- par mail à recrutement@grand-figeac.fr
- ou par courrier, 2 rue Germain Petitjean, 46100 FIGEAC

jusqu'au 9 novembre 2025.

Après présélection sur dossier de candidature, un entretien avec le jury de recrutement sera proposé aux personnes retenues.

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.